



COMUNE DI RECANATI

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'indennità di risultato è legata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, attribuiti agli incaricati di posizione organizzativa lettera a) e c) dell'art.8 CCNL 31.03.1999 dal dirigente di riferimento e direttamente dalla Giunta con il Peg agli incaricati di posizione organizzativa lettera b) dell'art.8 CCNL 31.03.1999, con la previsione specifica degli indicatori per la misurazione.

La valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali spetta al Dirigente di Area per le PO lettera a) e c) e al Segretario/Direttore Generale per le PO lettera b), che tengono conto di eventuali cause esogene ostative al conseguimento.

FATTORI DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE LETTERA A) E C) ART.8 CCNL 31.03.1999		VALORE %	PUNTI MAX ASSEGNABILI
A) performance organizzativa generale dell'ente accertata dall'O.I.V		30%	30
B) risultati raggiunti rispetto agli obiettivi operativi individuali assegnati dal dirigente Per ciascun obiettivo lo stesso si intende raggiunto come segue: - fino al 30% obiettivo non raggiunto - fino al 50% obiettivo parzialmente raggiunto - fino allo 80% obiettivo raggiunto vicino ai valori attesi; - fino al 100% obiettivo raggiunto come concordato;		30%	30
C) valutazione correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente di riferimento.		20%	20
D) comportamenti organizzativi		15%	15
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	Max punti 6		
Tensione al risultato ed alla qualità ed attenzione agli utenti Capacità di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la qualità, con specifico riferimento alle esigenze degli utenti	Max punti 5		
Capacità Decisoria	Max punti 2		

ALLEGATO 3 – Accordo integrativo decentrato

Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori			
Flessibilità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza, e di sapere adattarsi alle situazioni	Max punti 2		
E) competenze professionali dimostrate		5%	5
Applicazione delle conoscenze Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	Max punti 3		
Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	Max punti 2		
TOTALE PUNTEGGIO		100%	100

Analogamente a quanto previsto per la quota individuale di produttività collettiva si applica la c.d. “clausola di solidarietà”: la quota individuale annualmente determinata è diminuita fino al limite del 70% di una quota pari al 20% delle somme eccedenti € 2.000,00 di incentivi ex art. 15 lett. k) percepiti nell’anno di riferimento (ex Merloni, recupero evasione tributaria, compensi istat).