



# CITTÀ DI RECANATI

## METODOLOGIA VALUTATIVA PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA DIRIGENZA DELL'ENTE

\*\*\*\*\*  
**SCHEMA DI VALUTAZIONE**

\*\*\*\*\*

FATTORI DI VALUTAZIONE		QUOTE	
Num.	Titolo	Sing.	Insieme
<b>Insieme A</b>	<b>1.</b> <i>Conseguimento degli obiettivi assegnati</i> - grado di conseguimento degli obiettivi; - apporto costruttivo alla formulazione degli obiettivi; - tempestività di analisi e proposta per la eventuale revisione degli obiettivi.	<b>55%</b>	<b>55%</b>

<b>Insieme B</b>	<b>2.</b> Motivazione e presenza in servizio, assiduità, disponibilità e tempestività nel supportare gli organi dell'ente	<b>11%</b>	<b>45%</b>
	<b>3.</b> Capacità di gestione del personale: motivare, guidare e valutare il proprio personale	<b>9%</b>	
	<b>4.</b> Capacità di interazione con gli altri uffici, grado di autonomia e di responsabilità, disponibilità alla sussidiarietà	<b>9%</b>	
	<b>5.</b> Capacità propositiva verso gli Organi istituzionali e capacità di proporre iniziative e metodologie operative innovative	<b>9%</b>	
	<b>6.</b> Quantità e qualità dell'apporto per l'introduzione e l'implementazione di un controllo di gestione	<b>7%</b>	

<b>LIVELLO DELLA PRESTAZIONE – INSIEME A -</b>	
Punti	Titolo
<b>1</b>	Obiettivi non raggiunti
<b>2</b>	Obiettivi parzialmente raggiunti
<b>3</b>	Obiettivi raggiunti
<b>4</b>	Obiettivi raggiunti in grado superiore alle attese

<b>LIVELLO DELLA PRESTAZIONE – INSIEME B -</b>	
Punti	Titolo
<b>1</b>	Insufficiente
<b>2</b>	Nella media
<b>3</b>	Superiore alla media
<b>4</b>	Di qualità