

**METODOLOGIA VALUTATIVA PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO ALLA DIRIGENZA DELL'ENTE**

\*\*\*\*\*

**SCHEMA DI VALUTAZIONE**

\*\*\*\*\*

<b>FATTORI DI VALUTAZIONE</b>	<b>VALORE %</b>	<b>PUNTI MAX ASSEGNABILI</b>
<b>A) Performance organizzativa generale dell'ente accertata dall'O.I.V:</b> A.1 Obiettivi strategici (25%); A.2 Controllo di gestione (25%); A.3 Obblighi di trasparenza (25%); A.4 Customer satisfaction (25%).	30%	30,00
<b>B) Risultati raggiunti rispetto agli obiettivi operativi individuali assegnati alla struttura.</b>	50%	50,00
<b>C) Comportamenti organizzativi.</b>	15%	15,00
C.1 Innovazione e pro positività. Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta (20%).		
C.2 Interazione con gli organi d'indirizzo politico. Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo (20%).		
C.3 Gestione delle risorse umane. Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati (20%).		
C.4 Gestione economica ed organizzativa. Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità (20%).		
C.5 Tensione al risultato. Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato (20%).		
<b>D) Capacità di valutazione dei collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi. L'annullamento o il contenimento al minimo possibile di valutazioni ex aequo (la valutazione è effettuata dall'OIV).</b>	5%	5,00
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>100%</b>	<b>100,00</b>