



Città di Recanati
(Provincia di Macerata)

C O P I A

ATTO DI GIUNTA COMUNALE

DATA 10/09/2012

N. 168

Oggetto:

ART.48 COMMA 1 D.LGS 198/2006: PIANO TRIENNALE 2012-2014 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'.

L'anno duemiladodici il giorno dieci del mese di settembre alle ore 14.30, nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge.

All'atto dell'adozione della presente deliberazione risulta la presenza dei componenti come segue:

FIORDOMO FRANCESCO	Sindaco
BRAVI ANTONIO	Vice Sindaco
BIAGIOLA ALESSANDRO	Assessore
GALASSI GIACOMO	Assessore
MARINELLI ANDREA	Assessore
MORETTI MICHELE	Assessore
TADDEI ARMANDO	Assessore

Presenti n. **7**

Sono assenti:

MASSACCESI DANIELE	Assessore
---------------------------	------------------

Assenti n. **1**

Presiede il Sig. FIORDOMO FRANCESCO nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Assiste il SEGRETARIO GENERALE Dott. MONTACCINI GIOVANNI



Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 48 del D.Lgs. 198/2006 prevede che : " *Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi* . "

Dato atto che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dalla parità della presenza femminile nelle posizioni di responsabilità di Area o singoli Servizi (Dirigenti e P.O.) ;

Ritenuto di formalizzare secondo la previsioni del citato D.Lgs 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2012-2014 ;

Visto il D.lgs 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego" ;

Acquisito il parere per la regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d. lgs.267/00;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2012/2014 che si allega al presente atto (allegato A) che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- 3) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. 267/00.



Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2012-2014 .

Azioni positive previste nel triennio 2012-2014

Le politiche del lavoro adottate nel Comune di Recanati negli anni precedenti (flessibilità dell'orario di lavoro, modalità di concessione del part-time, formazione) hanno contribuito ad evitare che si determinassero ostacoli di contesto alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne presso l'Ente.

I dati sotto riportati al 1/1/2012 dimostrano come l'accesso all'impiego nel Comune di Recanati da parte delle donne non incontri ostacoli non solo per quanto attiene le categorie medio basse, ma anche per la categoria più elevate e dirigenza. Analogamente non sembrano ravvisarsi particolari ostacoli alle pari opportunità nel lavoro.

Le posizioni gerarchiche di livello dirigenziale e non dirigenziale non evidenziano divari significativi tra generi e comunque non certamente tali da richiedere l'adozione di misure di riequilibrio.

Tab.1 Dipendenti per sesso e categoria tot. N.107 complessivi

Categoria	maschi %	femmine %
B1	10 67%	5 33%
B3	15 94%	1 6%
C	14 36%	25 64%
D1	6 26%	17 74%
D3	1 10%	9 90%
Dirigenti	3 75%	1 25%
Totale	46%	54%

Tab. 2 Direzione strutture di livello non dirigenziale (posizioni organizzative)

	maschi %	femmine %
	2 28%	5 72%

Tab. 3 Dirigenti + Segretario/Direttore Generala

	maschi %	femmine %
	4 80%	1 20%

Per il triennio 2012/2014 si prevedono le seguenti azioni positive:

Azione 1 - Partecipazione a corsi di formazione qualificati

Favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento, anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionale svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali. Prediligere quindi corsi organizzati in luoghi vicini alla residenza della donna-lavoratrice e nei limiti del possibile durante l'orario lavorativo così da consentire di occuparsi della famiglia nel pomeriggio.

Obiettivo: Facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici in seno alla famiglia

Azione 2 - Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza

Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.

Obiettivo: Facilitare il superamento di situazioni di disagio e consentire un reinserimento lavorativo sereno e produttivo.



Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

Azione 3 - Flessibilità di orario

In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale documentate queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti e potranno essere definite, in accordo con le organizzazioni sindacali, forme di flessibilità orarie per periodi di tempo limitati.

Obiettivo: Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate alla conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.

Azione 4 - Congedi parentali

Applicare puntualmente la vigente normativa in tema di congedi parentali ed informare le lavoratrici/lavoratori su tutte le opportunità offerte dalla normativa stessa.

Obiettivo: Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi dei diritti delle lavoratrici/lavoratori madri/padri e in generale sui temi delle pari opportunità.

Azione 5 - Valutazione delle prestazioni e dei risultati

Escludere tra i vari criteri di valutazione, la disponibilità ad effettuare orari di lavoro particolari, al di fuori delle fasce individuate per la generalità dei dipendenti, che possono interferire con impegni parentali.

Obiettivo: Prevenire la valutazione di criteri che possono essere discriminanti per le donne e di pregiudizio per la loro progressione economica.

Azione 6 - Reclutamento del personale

Redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile.

Obiettivo: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.

Pubblicazione e diffusione: il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune oltre che nell'area riservata ai dipendenti comunali "Sportello Dipendenti". Copia della presente sarà trasmessa alle OO.SS. e alla R.S.U. nonché all'Organismo indipendente di valutazione.

Nel periodo di vigenza, presso l'Ufficio del Personale, saranno raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere alla scadenza ad un aggiornamento adeguato e condiviso.



Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

Proposta numero 27977

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 168 DEL 10.09.2012

Oggetto:

ART.48 COMMA 1 D.LGS 198/2006: PIANO TRIENNALE 2012-2014 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'.

=====

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
(Art. 49, comma 1 – D.Lgs n. 267 del 18.08.2000)

In ordine alla regolarità tecnica, il sottoscritto esprime:

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Giovanni Montaccini

Lì, 5 SET. 2012

=====

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
(Art. 49, comma 1 – D.Lgs n. 267 del 18.08.2000)

In ordine alla regolarità contabile, il sottoscritto esprime:

PARERE FAVOREVOLE

IL DIRIGENTE
DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Angela Barbieri)

Lì,



Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to FIORDOMO FRANCESCO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MONTACCINI GIOVANNI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Recanati 17/09/2012

Reg. n. 1471

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data 17/09/2012 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

F.to IL MESSO COMUNALE

ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo il 10/09/2012

- (X) perché dichiarato immediatamente eseguibile
() per decorrenza dei termini di pubblicazione all'Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. GIOVANNI MONTACCINI