



# Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

---

*ORIGINALE*

## *DETERMINAZIONE*

### *DIRIGENZIALE*

NR. 200 del 28/03/2013      del Registro Generale

Nr. 47 del 28/03/2013      del Registro Settoriale

*Area Segreteria Generale*  
*Servizio Organizzazione e Contabilità del Personale*

**Oggetto:**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183  
DEL 4 NOVEMBRE 2010 - NOMINA COMPONENTI**



# Città di Recanati

## (Provincia di Macerata)

---

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- L'art.21 della Legge n.183 del 4 novembre 2010 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il " Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ( da qui in poi CUG) , che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici per il fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

- il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente.

Accertato che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministero per le Pari Opportunità stabiliscono in particolare:

- Ogni amministrazione, senza maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs.165/2001 come modificato ed integrato dall'art.21 della Legge 182/2010;

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione ( dirigente e non dirigente).

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;

- i /le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

-il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane;

- il Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

Valutato che:

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- a titolo esemplificativo il CUG esercita:

1. Compiti propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;

- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione collettiva;

- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;

- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e degli uomini (es. bilancio di genere);



# Città di Recanati

## (Provincia di Macerata)

---

- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o Enti;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo,
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

### 2. compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione su temi che rientrano nelle proprie competenze.

### 3 . Compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

- Il CUG relaziona entro il 30 marzo di ogni anno al Sindaco e al Segretario Generale Direttore Generale sulla situazione riferita all'anno precedente, del personale riguardante l'attuazione dei principi di parità e pari opportunità.

- Il CUG dispone del supporto tecnico logistico dell'amministrazione, l'incarico di componente è a titolo gratuito e verrà svolto all'interno dell'orario di lavoro e comunque si terrà conto di questo incarico ai fini della quantificazione dell'orario di lavoro.

Dato atto che è stato chiesto alle OO.SS. in data 02 marzo 2013 prot. n. 7562 l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG e:

- la CGIL – Funzione pubblica di Macerata ha dato riscontro nominando in data 15 marzo 2013 la **geom. Vitali Michela** in qualità di componente effettivo e la **dott.ssa Semplici Annunziata** in qualità di componente supplente.

- la CISL – Funzione pubblica di Macerata ha dato riscontro nominando in data 19 marzo 2013 la **dott. ssa Marziali Cristina** in qualità di componente effettivo e **sig. Giorgetti Roberto** in qualità di componente supplente.

- La UIL non ha dato alcun riscontro.

Dato atto che a tutti i dipendenti, mediante avviso interpello del 02 marzo 2013 prot. n. 7565, è stato chiesto di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a far parte del CUG, unitamente al proprio curriculum vitae.

Preso atto che, non sono pervenute domande da parte del personale dipendente.

Considerato che il CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere comunque una rappresentanza di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);



# Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

Valutato, sentiti i Dirigenti per le vie brevi e i dipendenti interessati, di nominare come rappresentanti del CUG, considerati i requisiti di specifica professionalità, esperienza ed attitudine, caratteristiche personali e motivazionali, i seguenti rappresentanti dell'amministrazione:

- in qualità di componente effettivo: il **dott. Foglia Giorgio**
- in qualità di componente supplente del dott. Foglia: la **dott.ssa Barbieri Angela**
- in qualità di componente effettivo: il **sig. Marchesini Cristian**
- in qualità di componente supplente del Sig. Marchesini: la **dott.ssa Falleroni Francesca**

Ritenuto opportuno di nominare presidente il Dott. Foglia Giorgio in quanto, tra i componenti del CUG, in possesso di adeguata esperienza in materia di organizzazione e gestione del personale;

Visto l'art.57 del D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art.21 della Legge 183/2010;

Visto il D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge n.246 del 28 novembre 2005;

Vista La Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ;

Visto il decreto del Sindaco del 1° ottobre 2009 prot. n. 30936;

## D e t e r m i n a

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art.21 della Legge n.183 del 04 novembre 2010 nelle seguenti persone:

<b>COMPONENTI EFFETTIVI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLENTI</b>
Dirigente di area dott. Giorgio Foglia	Dirigente di area dott.ssa Angela Barbieri
Vitali Michela	Semplici Annunziata
Marziali Cristina	Giorgetti Roberto
Marchesini Cristian	Falleroni Maria Francesca

Presidente:

**Dott. Giorgio Foglia**

3. di dare atto che il CUG dell'amministrazione comunale è costituito da n. 4 rappresentanti effettivi e n. 3 rappresentanti supplenti;
4. di stabilire che il CUG svolge le funzioni propositive, consultive e di verifica elencate, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, in premessa;
5. di dare atto che il presente provvedimento di nomina non comporta oneri aggiuntivi per il Comune;
6. di disporre la notifica di quanto determinato nel presente atto ai componenti effettivi e supplenti del CUG, ed al Presidente;
7. trasmettere il presente atto al Servizio Personale e Organizzazione al Dirigente del Servizio Personale e al Sindaco.

LM/rm

IL SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE  
AREA SEGRETERIA GENERALE  
Dott. Montaccini Giovanni



# Città di Recanati

(Provincia di Macerata)

---

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Recanati 28/03/2013      Reg. n. 536

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data 28/03/2013 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

**IL MESSO COMUNALE**

---

Per esecuzione agli Uffici:

Servizio Organizzazione e Contabilità del Personale, Sindaco, Area gestione risorse

Recanati lì, 28/03/2013